



ประกาศโรงพยาบาลเกาะสีชัง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเกาะสีชัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โรงพยาบาลเกาะสีชังเป็นสถานบริการสุขภาพของประชาชน มุ่งเน้นด้านการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค มีนโยบายการบริหารจัดการในเรื่องของกำลังคนให้ดีและมีความสุข ทั้งในเรื่องการจัดหาและพัฒนา กำลังคนให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่กำหนด การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจและการกระจายค่าตอบแทนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มีการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและทักษะเฉพาะด้านของแต่ละหน่วยงานจึงกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนาากำลังคน วิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนของหน่วยงานบริการ และจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรทุกกลุ่มวิชาชีพเพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ
๒. การบริหารจัดการข้อมูลกำลังคนและวางแผนกำลังคนมีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากร
๓. การพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานมีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของหน่วยงาน
๔. การนำดัชนีความสุขของพนักงาน (Happy Work Life Index) และนำ Core Value “MOPH” ไปใช้โดยการสำรวจข้อมูลดัชนีความสุข และการวิเคราะห์ข้อมูล และนำมาจัดทำแผนพัฒนาความสุขของพนักงาน การเสริมสร้างและธำรงรักษาบุคลากรรวมทั้งมีการสื่อสารค่านิยม MOPH ทั้งในระดับองค์กรและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๕. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโดยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการประเมินตนเองตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายภูจิตต์ ตรีบำเพ็ญ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง